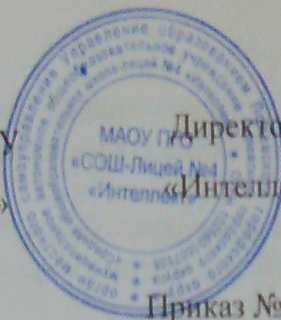


Принято

общим собранием коллектива МАОУ
ПГО «СОШ-Лицей №4 «Интеллект»

Протокол № 5 от
«28» 08 20 14 г.



Утверждаю

Директор МАОУ ПГО «СОШ-Лицей №4
«Интеллект» Никитин В.Г.

«01» 09 20 14 г.

Приказ № 119-2 от «01» 09 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании коллектива муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа-лицей №4 «Интеллект»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа МАОУ ПГО «СОШ-Лицей №4 «Интеллект» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г № 273-ФЗ, Законом « Об образовании в Свердловской области» от 15.07.2013г. № 78-ОЗ

1.2. Общее собрание коллектива Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;

- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.6. Избрание представителей в Совет бюджетного учреждения от трудового коллектива;
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.9.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.9.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.9.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.9.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
 - 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
 - 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

- 5.1. Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

- 6.1. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 6.2. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется по порядку номеров.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.